
Zitting van maandag 26 februari 2024**Aanwezig**

Hendrik De Vleeschouwer, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn

Renaat Huysmans, burgemeester

Sonja Thielemans, Geert Van de Voorde, Bruno Keuleers, Ilse Rymenants, schepenen

Edward De Wit, Jos Thomas, Else Vanden Broeck, Dirk Hermans, Chris Reniers, Mathias

Diricx, Hilde De Keersmaecker, Ann Van Rompaey, David Hermans, Lena Ghysels, Ken

Keuleers, Peggy Somers, Dirk Robberechts, Jan De Doncker, Hanne Lamberts-Van Assche, Raadsleden

Siebe Ruykens, algemeen directeur

Administratieve rechtzetting rechtspositieregeling gemeente en OCMW - beslissing - 2024/OR/008**Aanleiding**

Op 23 oktober 2023 keurden de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn de aanpassingen in de rechtspositieregeling van het lokaal bestuur goed. Deze aanpassingen gingen onder meer over de bevorderingsvoorwaarden.

Naar aanleiding van een op te starten bevorderingsprocedure werd een fout ontdekt in de wijzigingen van de bevorderingsvoorwaarden. Het lokaal bestuur wil een administratieve rechtzetting doorvoeren alvorens de bevorderingsprocedure op te starten.

Feiten, context en argumentatie**BESLUIT VAN DE VLAAMSE REGERING 18 MAART 2023**

De wijzigingen aan de RPR in oktober 2023 werden uitgevoerd overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering van 18 maart 2023. Dit besluit voorziet enkele overgangsbepalingen voor onder andere bevorderingsvoorwaarden.

3. Slotbepalingen, Afdeling 2. Overgangsbepalingen, Onderafdeling 3. Diverse lopende procedures en lopende periodes**Art. 75**

Procedures van aanwerving, bevordering of interne en externe personeelsmobiliteit, die opgestart zijn voor de datum van de uitvoering van dit besluit, worden afgewerkt in overeenstemming met de regels die van toepassing waren op het ogenblik waarop ze zijn opgestart.

In afwijking van artikel 17, §3, 3°, en artikel 19, §3, kunnen personeelsleden die bij de inwerkingtreding van dit besluit gedurende ten minste 5 jaar werkzaam zijn in het bestuur, in aanmerking worden genomen voor interne mobiliteit en bevordering.

RECHTSPOSITIEREGELING LOKAAL BESTUUR KAPELLE-OP-DEN-BOS 23 OKTOBER 2023

De rechtspositieregeling van het lokaal bestuur stelt onder andere de volgende bevorderingsvoorwaarden.

Titel II, Hoofdstuk XII: de bevordering, Afdeling I. Algemene bepalingen

Huidige voorwaarden

Art. 116.

§2. Bij de bevorderingsprocedure worden zowel leden van de gemeente of het OCMW, haar AGB('s), zijn welzijnsvereniging(en) en de autonome verzorgingsinstelling(en) met het OCMW als enig lid of met het eigen OCMW en de eigen gemeente als enig lid (alle of keuze maken) uitgenodigd om zich voor de vacante functie kandidaat te stellen.

Voor de deelname aan een bevorderingsprocedure komen alleen de volgende personeelsleden in aanmerking:

- 1° de vast aangestelde statutaire personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, ongeacht hun administratieve toestand;
- 2° de contractuele personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, als ze aan een van de volgende criteria beantwoorden:
 - a) ze zijn voor 1 januari 2009 aangesteld na een externe bekendmaking van de vacature en een gelijkwaardige selectieprocedure als van toepassing op vacatures in statutaire betrekkingen;
 - b) ze zijn na 1 januari 2009 aangesteld na een aanwervings- en selectieprocedure als vermeld in deel 2, titel II, hoofdstuk 3 en 4;
 - c) ze zijn **tussen 1 januari 2009 en 19 maart 2018** aangesteld zonder aanwervings- en selectieprocedure als vermeld in deel 2, titel II, hoofdstuk 3 en 4, en zijn minstens 5 jaar werkzaam in het lokaal bestuur.

Administratieve rechtzetting:

Art. 116.

§2. Bij de bevorderingsprocedure worden zowel leden van de gemeente of het OCMW, haar AGB('s), zijn welzijnsvereniging(en) en de autonome verzorgingsinstelling(en) met het OCMW als enig lid of met het eigen OCMW en de eigen gemeente als enig lid (alle of keuze maken) uitgenodigd om zich voor de vacante functie kandidaat te stellen.

Voor de deelname aan een bevorderingsprocedure komen alleen de volgende personeelsleden in aanmerking:

- 1° de vast aangestelde statutaire personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, ongeacht hun administratieve toestand;
- 2° de contractuele personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, als ze aan een van de volgende criteria beantwoorden:
 - a) ze zijn voor 1 januari 2009 aangesteld na een externe bekendmaking van de vacature en een gelijkwaardige selectieprocedure als van toepassing op vacatures in statutaire betrekkingen;
 - b) ze zijn na 1 januari 2009 aangesteld na een aanwervings- en selectieprocedure als vermeld in deel 2, titel II, hoofdstuk 3 en 4;
 - c) ze zijn **voor 19 maart 2018** aangesteld zonder aanwervings- en selectieprocedure als vermeld in deel 2, titel II, hoofdstuk 3 en 4, en zijn minstens 5 jaar werkzaam in het lokaal bestuur.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1 De raad keurt de voorgestelde administratieve rechtzetting van de bevorderingsvoorwaarden in de rechtspositieregeling goed.

algemeen directeur,
Siebe Ruykens

voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Hendrik De Vleeschouwer

Voor éénsluidend afschrift,
Kapelle-op-den-Bos, 27 februari 2024

algemeen directeur,

voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,

Siebe Ruykens



Hendrik De Vleeschouwer

2024/OR/008