Aanwezig

Hendrik De Vleeschouwer, Wnd. voorzitter

Renaat Huysmans, burgemeester

Lena Ghysels, Hilde De Keersmaeker, Geert Van de Voorde, Ilse Rymenants, schepenen

Sonja Thielemans, Ken Keuleers, Peggy Somers, David Hermans, Yves Rousseaux, Edward De Wit, Jos Thomas, Mathias Diricx, Jan De Doncker, Chris Reniers, Else Vanden Broeck, Dirk Hermans, Dirk Robberechts, Raadsleden

Siebe Ruykens, algemeen directeur

Verontschuldigd

Bruno Keuleers, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn

Ann Van Rompaey, raadslid

De voorzitter opent de vergadering om 22u05.

notulen

1. Notulen OCMW-raad d.d. 28 juni 2021 - beslissing

Goedgekeurd

Aanleiding

Gelet op de notulen van de OCMW-raad d.d. 28 juni 2021.

Regelgeving

Gelet op de artikelen 32, 277 en 278 van het decreet lokaal bestuur.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1 De notulen van de OCMW-raad d.d. 28 juni 2021 worden goedgekeurd.

gezondheid en preventie

2 Toelichting bij het project 'versterken mentaal welzijn bij kinderen en jongeren' - Kennisname

Ter kennis genomen

Aanleiding

Op 26 maart 2021 stuurde het agentschap binnenlands bestuur een projectoproep uit, met als doel projecten te ontwikkelen die het mentaal welzijn voor kinderen en jongeren versterken.

De dienst zorg en doelgroepen diende haar project in en verkreeg subsidies. Het project zal lopen van september 2021 tot en met juni 2022.

Bevoegd schepen Ilse Rymenants geeft aan de raad meer toelichting bij dit agendapunt.

Besluit

Art. 1 De raad neemt kennis van de toelichting bij het project 'versterken mentaal welzijn bij kinderen en jongeren'.

3. Toelichting bij het project 'Warme gemeente' - Kennisname

Ter kennis genomen

Aanleiding

Met de start van het nieuwe schooljaar willen het lokaal bestuur de campagne van Warme William opnieuw leven inblazen.

Deze campagne zet ook in op het versterken van de veerkracht en het mentaal welzijn bij kinderen en jongeren tot 24 jaar.

1 op 5 jongeren zit niet goed in zijn vel, aan die jongeren geven we de boodschap ‘praat erover, kwetsbaarheid delen verbindt’. Maar aan de 4 op 5 andere jongeren die zich wel goed in hun vel voelen vragen we: ‘luister naar mekaar, wees een Warme William voor mekaar en schep een veilige omgeving waar er kan en mag gepraat worden.’

In augustus werd er al een interview afgenomen met de peter van de campagne.

Schepen Ilse Rymenants geeft meer toelichting bij dit agendapunt.

Besluit

Art. 1 De raad neemt kennis van de toelichting bij het project 'warme gemeente'.

personeel

4. Goedkeuring toetreding tot Poolstok cvba voor ondersteuning in personeels- en organisatiebeleid - beslissing

Goedgekeurd

Aanleiding

Het lokaal bestuur van Kapelle-op-den-Bos wenst de dienstverlening en het beleid inzake personeel en organisatie meer te professionaliseren. Deze materie vereist bijzondere expertise en is een arbeids- en tijdsintensieve aangelegenheid.

De gemeenteraad keurde eerder in zijn zitting van 28 september 2020 reeds de toetreding tot Poolstok cvba toe voor de gemeentelijke entiteit.

Regelgeving

Decreet van 2 maart 1999 houdende machtiging tot deelneming in een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid bevoegd voor de uitvoering van opdrachten met betrekking tot overheidspersoneel.

Decreet van 29 mei 2015 houdende machtiging tot deelneming in Poolstok cvba en wijziging van de opdracht van Poolstok cvba.

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en 78.

De statuten van Poolstok cvba zoals goedgekeurd op de Buitengewone Algemene Vergadering van 25 mei 2018.

Feiten, context en argumentatie

Aangezien gemeente en OCMW twee aparte juridische entiteiten zijn, dienen beiden apart toe te treden tot de vennootschap mits een besluitvorming van beide raden.

In het aanbod van Poolstok zitten tal van diensten die het lokaal bestuur in de toekomst zal kunnen benutten om haar personeelsbeleid te ondersteunen, zowel in zake werving en selectie, als in de brede P&O-activiteiten (zoals organisatie van assessment centers, doorlichting van organisaties en diensten, begeleiding bij veranderingstrajecten, opmaak personeelsplannen, optimaliseren van processen, evaluatie in het algemeen en evaluatie decretale graden, outplacement, coaching en dergelijke meer).

Een toetreding tot Poolstok als vennoot zorgt ervoor dat er vlotter beroep kan worden gedaan op de diensten van Poolstok zelf, maar ook op de diensten van een groot aantal partners waarmee Poolstok raamcontracten heeft afgesloten na het voeren van de nodige aanbestedingsprocedures.

Poolstok werkt uitsluitend voor haar vennoten die elk als publiekrechtelijke entiteiten kunnen worden beschouwd en gezamenlijk het toezicht uitoefenen op de vennootschap waardoor de quasi inhouse-kwalificatie van toepassing is.

Poolstok werkt daartoe altijd samen met erkende dienstverleners na marktvergelijking en met toepassing van de wet overheidsopdrachten.

Door toetreding kan OCMW Kapelle-op-den-Bos gebruik maken van de schaalvoordelen zowel inzake kostprijs als kwaliteit van de dienstverleners. Tegelijk houdt de toetreding geen verplichte afname in, waardoor OCMW Kapelle-op-den-Bos ten alle tijde haar volledige keuzevrijheid behoudt.

Er is een vlotte uitstapmogelijkheid voorzien in de statuten van Poolstok cvba.

Om als vennoot toe te treden tot de coöperatieve vennootschap van Poolstok dienen we eenmalig aandelen aan te kopen. Het aantal aandelen die dienen te worden aangekocht, wordt berekend op basis van het aantal personeelsleden. Per 10 personeelsleden zijn dit 3 aandelen. Elk aandeel heeft een waarde van €24,79.

Concreet voor OCMW Kapelle-op-den-Bos betekent dit voor 15,1 VTE, à rato van 3 aandelen per 10 medewerkers (afronding naar hogere eenheid), 6 aandelen aan een waarde van €24,79 per aandeel, de totale eenmalige kostprijs van €148,74.

Jaarbudgetrekening voor dit krediet is S2O2P1A1/0112-00/2841000/OCMW/VB/IP-11.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1. Het OCMW van Kapelle-op-den-Bos treedt toe tot Poolstok cvba voor ondersteuning inzake personeels- en organisatiebeleid.

Art. 2. Een afschrift van deze beslissing wordt bezorgd aan Poolstok.

Art. 3. De administratie wordt belast met de afhandeling van de formaliteiten.

5 Aanwijzing afgevaardigde vertegenwoordiging OCMW Kapelle-op-den-Bos op algemene vergadering Poolstok - beslissing

Goedgekeurd

Aanleiding

De gemeenteraad besloot reeds op 28 september 2020 toe te reden tot Poolstok cvba voor ondersteuning inzake personeels- en organisatiebeleid voor het gemeentepersoneel.

De raad voor maatschappelijk welzijn besloot op 30 augustus 2021 eveneens om toe te treden tot Poolstok cvba voor de ondersteuning inzake personeels- en organisatiebeleid voor het OCMW-personeel.

De mail van 29 juni 2021 waarin Poolstok verzoekt de naam mee te delen van de afgevaardigde die lokaal bestuur Kapelle-op-den-Bos zal vertegenwoordigen op de algemene vergadering.

Het vast bureau stelt voor om algemeen directeur, Siebe Ruykens, aan te duiden als afgevaardigde om OCMW Kapelle-op-den-Bos te vertegenwoordigen op de algemene vergadering van Poolstok. Als plaatsvervangend vertegenwoordiger wordt door het vast bureau de schepen van personeel, thans Lena Ghysels, naar voor gedragen.

Regelgeving

Decreet van 2 maart 1999 houdende machtiging tot deelneming in een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid bevoegd voor de uitvoering van opdrachten met betrekking tot overheidspersoneel.

Decreet van 29 mei 2015 houdende machtiging tot deelneming in Poolstok cvba en wijziging van de opdracht van Poolstok cvba.

De statuten van Poolstok cvba zoals goedgekeurd op de buitengewone algemene vergadering van 25 mei 2018.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en 78.

Feiten, context en argumentatie

In de mail van 29 juni 2021 vraagt Poolstok haar vennoten om één vaste vertegenwoordiger aan te duiden voor de Algemene Vergadering. Deze persoon mag namens onze organisatie deelnemen aan de beraadslagingen, stemmen uitbrengen en akten en beslissingen ondertekenen. Dit kan een mandataris zijn, maar dit is niet verplicht. De vertegenwoordiger kan de organisatie gedurende de gehele legislatuur vertegenwoordigen, maar kan ook

jaarlijks, per vergadering aangeduid worden. Deelname aan de Algemene Vergadering wordt niet bezoldigd.

Naast een vaste vertegenwoordiger kan er ook een plaatsvervangend vertegenwoordiger worden aangeduid. De plaatsvervanger kan de vaste vertegenwoordiger steeds vervangen indien deze niet aanwezig zou kunnen zijn. Het aanstellen van een vaste plaatsvervanger is echter niet verplicht. Er kan ook per vergadering een persoon worden gemandateerd om aan de vergadering deel te nemen ter vervanging van de vaste vertegenwoordiger. Hiertoe ontvangt de vaste vertegenwoordiger samen met de uitnodiging voor de (Buitengewone) Algemene Vergadering(en) een volmachtformulier.

De algemeen directeur, Siebe Ruykens, is als hoofd van personeel de meest toegewezen persoon om OCMW Kapelle-op-den-Bos te vertegenwoordigen op de algemene vergadering van Poolstok. Bij diens afwezigheid is de schepen van personeel het meest geschikt om die taak over te nemen.

Besluit

Art. 1. De algemeen directeur, Siebe Ruykens, aan te duiden als afgevaardigde om OCMW Kapelle-op-den-Bos te vertegenwoordigen op de algemene vergadering van Poolstok cvba.
Met 19 stemmen voor, 0 stemmen tegen, 0 stemmen onthouden.

Art. 2. De schepen van personeel, thans Lena Ghysels, aan te duiden als plaatsvervangend vertegenwoordiger bij afwezigheid van de algemeen directeur.
Met 19 stemmen voor, 0 stemmen tegen, 0 stemmen onthouden.

Art. 3. Een afschrift van deze beslissing te bezorgen aan Poolstok.

Art. 4. De administratie te belasten met de afhandeling van de formaliteiten.

De voorzitter sluit de vergadering om 22u20

Aldus beslist in zitting, de datum als voormeld.

algemeen directeur, Wnd. voorzitter,

Siebe Ruykens Hendrik De Vleeschouwer

Voor éénsluidend afschrift,
Kapelle-op-den-Bos, 14 september 2021

algemeen directeur, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn,

Siebe Ruykens Bruno Keuleers