
Zitting van maandag 30 maart 2026

Aanwezig

Dirk Robberechts, voorzitter van de gemeenteraad

Mathias Diricx, burgemeester

Dirk Hermans, Edward De Wit, Jos Thomas, Else Vanden Broeck, schepenen

Renaat Huysmans, Hilde De Keersmaeker, Ann Van Rompaey, Lena Ghysels, Sonja Thielemans, Hendrik De Vleeschouwer, Hanne Lamberts-Van Assche, Daan De Doncker, Marie-Paule Van Aken, Luna Scheyvaerts, Els Scherps, Tom Van de Voorde, Conny Booghmans, Kris Teugels, Stefaan De Doncker, Raadsleden

Siebe Ruykens, algemeen directeur

Kaderprofiel ambt directeur gemeentelijke basisschool Kapelle-op-den-Bos, aanvullende aanwervings- of bevorderingsvoorwaarden en evaluatieprocedure-beslissing - 2026/GR/002

Aanleiding

De gemeenteraad wenst de functie van directeur van de gemeentelijke basisschool Kapelle-op-den-Bos te versterken door een duidelijk en toekomstgericht kaderprofiel, aangevuld met aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden en een gestructureerde evaluatieprocedure tijdens de proefperiode.

Het huidige kaderprofiel voor de functie van directeur van de gemeentelijke basisschool dateert van 30 november 2009 en is toe aan een herziening.

Regelgeving

Het Decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs, inzonderheid artikel 40 inzake de voorwaarden voor toegang tot het ambt van directeur;

Het Besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2004 tot vaststelling en indeling van de ambten in het gewoon basisonderwijs;

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen.

Feiten, context en argumentatie

Het onderwijslandschap evolueert snel. Schooldirecties worden geconfronteerd met toenemende verwachtingen op het vlak van onderwijskwaliteit, interne kwaliteitszorg, datagebruik, zorgcontinuüm, HR-beleid, veiligheid, digitalisering en samenwerking met externe partners. Omwille van deze complexiteit is het noodzakelijk een geactualiseerd en expliciet kaderprofiel vast te stellen dat richting geeft aan selectie, aanwerving, functioneren en evaluatie van de schooldirecteur.

Het voorliggende kaderprofiel voor de functie van directeur voor de gemeentelijke basisscholen Kapelle-op-den-Bos vormt de inhoudelijke basis en wordt als bijlage bij deze beslissing gevoegd. Het beschrijft het doel, de strategische domeinen, de functieverwachtingen en de aanvullende selectie- en evaluatiecriteria.

De functie van directeur is cruciaal voor het beleid, de onderwijskwaliteit en de stabiliteit van de gemeentelijke basisschool. Het voorliggende kaderprofiel beschrijft **de directeursrol vanuit vijf strategische domeinen:**

1. **Onderwijskundig leiderschap**
2. **Leidinggeven aan mensen en teams**
3. **Strategisch en organisatorisch beleid**
4. **Relaties met ouders, partners en de lokale gemeenschap**
5. **Administratief, juridisch en financieel beheer**

Het is tevens belangrijk om een **objectieve en kwaliteitsvolle selectieprocedure** vast te leggen in dit kader. De selectie moet transparant, kwaliteitsvol en objectief verlopen. Het kaderdocument voorziet duidelijke voorwaarden (o.a. minstens 5 jaar ervaring, bekwaamheidsbewijs of bereidheid dit te behalen, integriteitsvereisten) en bevat een niet-vergelijkende selectieproef bestaande uit schriftelijke onderdelen, een case en een mondelinge proef.

Het kaderdocument voorziet eveneens dat de gemeenteraad het kader bepaalt, maar dat het college van burgemeester en schepenen bevoegd wordt voor de praktische organisatie van de procedure (selectietechnieken, modaliteiten, samenstelling van de selectiecommissie). Dit bouwt verder op de huidige situatie en is ingegeven vanuit een bestuurlijk logica en efficiëntie.

Voor een functie met hoge verantwoordelijkheid is een transparante, fasegewijze evaluatie noodzakelijk. De voorgestelde procedure omvat:

- een beleidsplan binnen 6 maanden,
- een tussentijdse evaluatie voor het einde van het eerste schooljaar,
- een eindbeoordeling uiterlijk in het tweede schooljaar,
- een beslissing over vaste benoeming of terugkeer naar vorig ambt.

Het kaderprofiel van de directeur werd positief besproken tijdens de schoolraad van 17 maart 2026 en leidde tot geen bijkomende opmerkingen.

Het kaderprofiel werd eveneens geagendeerd tijdens het syndicaal overleg met de verschillende vakorganisaties op 23 maart 2026, het protocol zal toegevoegd worden aan deze beslissing.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1 De gemeenteraad keurt het kaderprofiel - ambt directeur gemeentelijke basisschool Kapelle-op-den-Bos, dat bijgevoegd bij deze beslissing gaat en er integraal deel van uitmaakt, goed. Het kaderprofiel bevat het gewenste profiel voor het ambt van de directeur van de gemeentelijke basisschool, evenals de aanvullende aanwervings- of bevorderingsvoorwaarden, de selectieprocedure en evaluatieprocedure.

Art. 2 Het college van burgemeester en schepenen wordt gelast met de verdere uitvoering van deze beslissing.

Art. 3 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de huidige directeur van de

gemeente basisschool GEBASKA.

Art. 4 Dit kaderprofiel voor het ambt van de directeur van de gemeentelijke basisschool vervangt het oude kaderprofiel, goedgekeurd tijdens de raad van 30 november 2009.

algemeen directeur,
Siebe Ruykens

voorzitter van de gemeenteraad,
Dirk Robberechts

Voor éénsluitend afschrift,
Kapelle-op-den-Bos, 1 april 2026

algemeen directeur,

voorzitter van de gemeenteraad,

Siebe Ruykens



Dirk Robberechts

2026/GR/002