
Zitting van maandag 24 juni 2024

Aanwezig

Hendrik De Vleeschouwer, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn

Renaat Huysmans, burgemeester

Sonja Thielemans, Geert Van de Voorde, Bruno Keuleers, Ilse Rymenants, schepenen

Edward De Wit, Else Vanden Broeck, Dirk Hermans, Chris Reniers, Mathias Diricx, Hilde De

Keersmaeker, David Hermans, Lena Ghysels, Ken Keuleers, Peggy Somers, Dirk

Robberechts, Jan De Doncker, Hanne Lamberts-Van Assche, Raadsleden

Siebe Ruykens, algemeen directeur

Verontschuldigd

Jos Thomas, Ann Van Rompaey, Raadsleden

Wijziging rechtspositieregeling gemeente en OCMW Kapelle-op-den-Bos - beslissing - 2024/OR/027

Aanleiding

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt de wijziging van artikelen 38-86 en 125-126 ter goedkeuring voorgelegd.

Het decreet van 22/12/2017 over het lokaal bestuur voorziet voor het personeel van gemeente en OCMW in recht op opvolging en feedback, al dan niet door middel van een evaluatie, over hun wijze van functioneren.

In de rechtspositieregeling voor het personeel van lokaal bestuur Kapelle-op-den-Bos is eveneens een hoofdstuk opgenomen met bepalingen rond de evaluatie tijdens de loopbaan van personeelsleden.

Het lokaal bestuur werkt dan ook aan een modern, transparant en flexibel HR-beleid onontbeerlijk, waarin het aantrekken, ontplooiën en behouden van talent centraal staat. Bijgevolg neemt het lokaal bestuur initiatief om de competenties van de medewerkers voortdurend te verbeteren aan de hand van een coachingbeleid (S2O2P1A1).

Regelgeving

Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, hoofdstuk 2, afdeling 3, onderafdeling 1 betreffende opvolging, feedback en evaluatie.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 194.

De raad is bevoegd op basis van artikel 40-41 van het decreet lokaal bestuur;

De beslissing van de raad van 28 september 2020 tot toetreding van gemeente Kapelle-op-

den-Bos als vennoot bij Poolstok voor ondersteuning inzake personeels- en organisatiebeleid.

De rechtspositieregeling voor het personeel van lokaal bestuur Kapelle-op-den-Bos vastgesteld door gemeente- en OCMW-raad van 23 oktober 2023, Hoofdstuk VIII betreffende de evaluatie tijdens de loopbaan.

Feiten, context en argumentatie

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur voorziet voor het personeel van gemeente en OCMW in recht op opvolging en feedback, al dan niet door middel van een evaluatie, over hun wijze van functioneren.

In de rechtspositieregeling voor het personeel van lokaal bestuur Kapelle-op-den-Bos is eveneens een hoofdstuk opgenomen met bepalingen rond de evaluatie tijdens de loopbaan van personeelsleden.

Het lokaal bestuur werkt aan een modern, transparant en flexibel HR-beleid onontbeerlijk, waarin het aantrekken, ontplooiën en behouden van talent centraal staat. Bijgevolg neemt het lokaal bestuur initiatief om de competenties van de medewerkers voortdurend te verbeteren aan de hand van een coachingbeleid (S2O2P1A1).

Op 30 augustus 2023 keurde het college van burgemeester en schepenen dan ook de gunning voor de uitwerking en implementatie van een nieuw feedbackbeleid aan de externe partner Mondea goed. Het lokaal bestuur koos voor Mondea omwille van de grote betrokkenheid van het personeel, de activerende communicatie, het doorgedreven traject met infosessies en opleidingen voor leidinggevenden én medewerkers, de eigen sociaal-juridische expertise voor de verankering in de rechtspositieregeling en de prijs. In samenwerking met Mondea werd een participatietraject met leidinggevenden én medewerkers opgezet om een kader voor het nieuwe feedbackbeleid uit te werken.

De wijzigingen aan de rechtspositieregeling in functie van het feedbackbeleid werden toegelicht tijdens de gemeenteraadscommissie op 3 juni 2024.

Het dossier werd voorgelegd aan het Bijzonder Onderhandelings- en Overlegcomité op 11 maart 2024 en 28 mei 2024.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd het voorstel van wijziging van de rechtspositieregeling goed te keuren.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art. 1 De raad keurt de wijziging van de rechtspositieregeling in functie van het feedbackbeleid goed.

algemeen directeur,
Siebe Ruykens

voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,

Voor éénsluitend afschrift,
Kapelle-op-den-Bos, 25 juni 2024

algemeen directeur,

Siebe Ruykens



2024/OR/027

Hendrik De Vleeschouwer

voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,

Hendrik De Vleeschouwer