
Zitting van maandag 19 december 2022**Aanwezig**

Hendrik De Vleeschouwer, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn

Renaat Huysmans, burgemeester

Lena Ghysels, Geert Van de Voorde, Bruno Keuleers, Ilse Rymenants, schepenen

Edward De Wit, Jos Thomas, Else Vanden Broeck, Dirk Hermans, Chris Reniers, Mathias Diricx, Hilde De Keersmaecker, Ann Van Rompaey, David Hermans, Sonja Thielemans, Ken Keuleers, Peggy Somers, Dirk Robberechts, Jan De Doncker, Raadsleden

Siebe Ruykens, algemeen directeur

Verontschuldigd

Hanne Lamberts-Van Assche, raadslid

Aanpassing arbeidsreglement in functie van flexibel werken - beslissing - 2022/OR/049**Aanleiding**

In september 2021 legde het MAT en CBS/VB de contouren vast van een beleidsvoorstel rond flexibel werken 2.0.

Het vast bureau besprak in augustus 2022 een aangepast beleidsvoorstel flexibel werken 2.0.

Het vast bureau besprak in november 2022 de aanpassing van het arbeidsreglement door de toevoeging van de reglementen tijdsregistratie en telewerk.

Regelgeving

De arbeidstijdwet van 14 december 2000.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

De gemeenteraadsbeslissing van 26 oktober 2010 waarbij een regeling werd getrokken met betrekking tot de opname van openstaande saldi aan overuren die door het gemeentepersoneel werden gepresteerd voor de datum van inwerkingtreding van de rechtspositieregeling. Langs OCMW-zijde is er een regeling met betrekking tot opname van openstaande saldi aan verlof die door het OCMW-personeel worden meegenomen, dit is echter geen formele beslissing.

De wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 84.

Feiten, context en argumentatie

Lokaal bestuur Kapelle-op-den-Bos streeft naar een modern, transparant en flexibel HR-beleid en naar werkbaar werken voor alle personeelsleden en heeft daartoe in haar meerjarenplan verschillende doelstellingen en acties opgenomen om hier te kunnen op inzetten.

Deze doelstellingen en acties werden onder andere vertaald in een beleidsplan flexibel werken 2.0 dat door MAT en vast bureau positief werden onthaald.

De invoering van plaats- en tijdsonafhankelijk werken, als onderdeel van het beleidsplan flexibel werken 2.0, vraagt een aanpassing van het arbeidsreglement, meer concreet een aanpassing van het reglement tijdsregistratie en het toevoegen van een reglement telewerk.

Deze reglementen zijn een eerste aanzet om van tijdsgericht werken naar klant- en resultaatgericht werken te evolueren. Uiteraard is dit een cultuur- en mentaliteitswijziging waaraan de volgende jaren blijvend zal moeten worden gewerkt en hetgeen periodiek verder zal moeten worden geëvalueerd en eventueel bijgestuurd.

De regeling met betrekking tot de opname van openstaande saldi aan overuren/verlofuren wordt in kader van het reglement tijdsregistratie herzien. Om de mogelijkheid te voorzien om deze historische overuren/verlofuren stelselmatig af te bouwen, zullen de desbetreffende personeelsleden jaarlijks minimaal 10% van hun saldo historisch verlof (saldo op datum van 1/01/2023) kunnen opnemen. Indien dit niet wordt opgenomen, worden deze jaarlijks op het einde van het kalenderjaar uitbetaald. De maximale budgettaire impact van deze uitbetaling wordt geraamd op €18.000 per jaar (gemeente en OCMW samen). Voor deze uitgave wordt hierbij visum aangevraagd bij de financieel directeur zodat dit wordt voorzien binnen de budgettraming.

Op het vakbondsoverleg van 28 november 2022 werd de aanpassing van het arbeidsreglement in kader van flexibel werken mits toevoeging van de reglementen tijdsregistratie en telewerk onderhandeld en kwam bijgevoegd ondertekend protocol 05/2022 tot stand.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. Het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel wordt aangepast mits toevoeging van een bijlage tijdsregistratie en een bijlage telewerk, dewelke in bijlage van deze beslissing worden gevoegd.

Artikel 2. Deze wijziging treedt in werking vanaf 1 januari 2023.

algemeen directeur,
Siebe Ruykens

voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,
Hendrik De Vleeschouwer

Voor éénsluitend afschrift,
Kapelle-op-den-Bos, 20 december 2022

algemeen directeur,

voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn,

Siebe Ruykens



Hendrik De Vleeschouwer

2022/OR/049